



BOLLETTINO, GIUGNO 2017. NUMERO 1

COS'È MIGRAID...?

MigrAID è un progetto Erasmus+ finanziato dalla **Fondazione per la Gestione dei Programmi Europei di Formazione Permanente (IDEP) di Cipro** e coordinato dall'**Istituto Ciprota del Lavoro (INEK-PEO)**. È una collaborazione sinergica tra otto istituti di ricerca e di istruzione ed esperti che operano su diversi temi relativi alle migrazioni internazionali in cinque stati membri: **Cipro, Grecia, Italia, Francia e Danimarca**. MigrAID mira ad approfondire, attraverso la ricerca scientifica, la conoscenza delle diversità etniche nelle Piccole e Medie Imprese (PMI), a sviluppare materiali di formazione correlati e a implementare attività di formazione che consolidino le capacità dei partner sociali nella gestione della diversità. Allo tempo stesso cerca di promuovere l'inclusione degli immigrati nel mercato di lavoro e nella società in generale. MigrAID nasce in un periodo in cui l'Europa paventa l'arrivo di flussi migratori crescenti. Le differenze etniche e culturali all'interno della forza lavoro non sono mai state così avvertite e la gestione della diversità e l'integrazione degli immigrati stanno diventando sfide importanti per tutti gli Stati membri dell'Unione Europea.

IN QUESTO NUMERO

COS'È MIGRAID...?

IL PARTENARIATO

INCONTRO INIZIALE

1° INCONTRO

TRANSNAZIONALE

ATTIVITÀ IN CORSO

ELENCO DELLE PROSSIME
ATTIVITÀ



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Il progetto MigrAID è iniziato nell'ottobre 2016 e durerà in tutto 34 mesi. MigrAID implementa attività di ricerca e didattica e coinvolge numerosi stakeholders dei paesi partecipanti, quali sindacalisti, dirigenti d'azienda, esperti in tematiche delle migrazioni, comunità di immigrati, accademici e organizzazioni datoriali. Nello specifico il progetto sta svolgendo due studi innovativi, interconnessi e comparativi sulla situazione attuale delle PMI nei paesi partecipanti, inerenti la diversità etnica e la sua gestione. E' inoltre prevista la produzione di materiale didattico e lo svolgimento di attività di formazione per le parti sociali su tematiche di inclusione, diversità nei luoghi di lavoro, disuguaglianza, discriminazione e risoluzione dei conflitti.



II PARTENARIATO...

1. Istituto del Lavoro di Cipro (INEK-PEO), Coordinatore
2. Azione per l'Uguaglianza, il Sostegno e l'Antirazzismo (KISA), Cipro
3. Istituto del Lavoro della Confederazione Generale dei Lavoratori Greci (INE/GSEE), Grecia
4. Istituto delle Piccole Imprese della Confederazione Ellenica degli Artigiani e Commercianti Professionali (IME/GSEVEE), Grecia
5. Università degli Studi di Milano (UniMi), Italia
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIIP Veneto I.S.), Italia
7. Consiglio Iriv (Istituto di Ricerca e Informazione sul Volontariato), Francia
8. Centro Studi per l'integrazione, Danimarca

LA DIVERSITÀ ETNICA E CULTURALE È UNA RISORSA PER LA CREATIVITÀ

INCONTRO INIZIALE A NICOSIA, CIPRO

Il primo incontro del progetto si è tenuto a Nicosia, Cipro, il 18 Novembre 2016, ospitato dall'Istituto Ciprota del Lavoro (INEK-PEO). Il suo scopo principale è stato quello di costruire un forte spirito di squadra tra i membri del partenariato e di assicurare che tutte le organizzazioni partecipanti e gli individui che lavorano direttamente al progetto potessero avere una buona comprensione del medesimo, delle attività pianificate e delle scadenze per l'implementazione delle attività stesse. Durante l'incontro si è cercato di promuovere un coinvolgimento paritario di tutti i membri del consorzio fin dalla fase di progettazione iniziale. In questo modo i partecipanti hanno avuto l'opportunità di fare domande, di chiarire dubbi e di individuare potenziali sfide e situazioni problematiche. Inoltre, l'incontro ha avuto lo scopo di ricordare a tutti i partecipanti i loro impegni contrattuali individuali nei confronti del progetto. Infine, l'incontro ha avuto anche lo scopo di spiegare le norme, le limitazioni e le disposizioni finanziarie, di bilancio e amministrative, specificate dal progetto.



1° INCONTRO TRANSNAZIONALE AD ATENE, GRECIA

Tutti i membri del partenariato si sono riuniti ad Atene, Grecia il 8 e 9 giugno 2017 per il primo incontro transnazionale del progetto. L'incontro è stato ospitato da uno dei partner greci, l'Istituto del Lavoro della Confederazione Generale dei Lavoratori Greci (INE/GSEE), ed è stato caratterizzato da discussioni dinamiche e aperte, che si sono svolte in uno spirito di collaborazione, lavoro di squadra e rispetto. Una prima introduzione sullo svolgimento della fase iniziale di implementazione è stata innanzitutto presentata dal coordinatore del progetto. Il rappresentante di INEK-PEO ha informato il gruppo delle azioni realizzate e del grande impegno dimostrato da tutti i partner durante questi primi mesi di lavoro insieme. Sono stati anche presentati e discussi il **Piano di Divulgazione** e la **Guida per la Garanzia della Qualità**. Inoltre l'organizzazione capofila ha presentato lo stato di avanzamento del primo pacchetto di lavoro. Il gruppo ha discusso le difficoltà incontrate durante il processo di implementazione iniziale e ha fissato delle date di scadenza aggiornate al fine di completare tutte le attività pianificate all'interno del primo pacchetto di lavoro. Inoltre, le organizzazioni responsabili dei pacchetti di lavoro successivi, che hanno inizio a partire da Giugno 2017, hanno presentato i loro piani d'azione, le unità tematiche e i contenuti

di ogni sub-attività, così come le scadenze per l'implementazione. Infine, il valutatore del progetto, Iriv Conseil dalla Francia, ha presentato e discusso con il gruppo il **Piano d'Azione per la Valutazione** e le relative attività. La rappresentante di Iriv



Conseil ha inoltre presentato i risultati delle valutazioni preliminari sull'attuazione del primo pacchetto di lavoro e ha chiesto a tutti i partner di fornire un feedback aggiuntivo durante la riunione di Atene.

ATTIVITÀ IN CORSO DEL PROGETTO...

Oltre alle attività di gestione, divulgazione e valutazione che si svolgono continuamente durante l'intera durata del progetto, le principali attività attualmente in corso -corrispondenti ai primi tre pacchetti di lavoro del progetto- sono:

Ricerca sull'Integrazione dei Migranti e la Diversità Etnica nelle PMI

Lo studio è coordinato da INEK-PEO e mira a generare conoscenze aggiornate sulle problematiche dell'integrazione dei migranti e della diversità etnica nelle PMI. Sono in corso due studi paralleli. Il primo è un'Analisi Comparativa che si concentra sul quadro istituzionale in materia di migrazione nei cinque paesi partecipanti; il ruolo delle parti sociali nel dialogo sociale; le politiche e le buone prassi d'integrazione; le opportunità di formazione e le sfide che ogni paese attualmente incontra. Il secondo studio esamina gli atteggiamenti delle parti sociali verso la diversità etnica e la loro conoscenza più ampia e approfondita sul tema, e traccia i loro bisogni formativi più specifici su questa tematica. Metodologicamente la ricerca combina metodi di ricerca sia qualitativi sia quantitativi. Un progresso significativo è stato raggiunto durante questi mesi con l'elaborazione di dati in tutti e cinque i paesi e si prevede che il Rapporto finale sarà pronto per la diffusione entro Dicembre 2017 .

Programma di Formazione per Immigrati

KISA di Cipro è il partner responsabile di quest'azione. Consiste nello sviluppo di un programma di formazione finalizzato a rafforzare il processo di integrazione degli immigrati nel mercato del lavoro e, in generale, nelle loro rispettive società ospitanti. L'implementazione dell'azione è ancora in fase iniziale. Il programma è legato ad un'attività di formazione per i migranti che si terrà in una fase successiva del progetto in tutti e cinque i paesi. Inoltre, la costruzione del programma sarà una parte fondamentale della piattaforma educativa digitale che verrà sviluppata verso la fine del progetto da VIFIN, Danimarca.

Sviluppo di Materiale per la Formazione Professionale delle Parte Sociali

L'attività è responsabilità di uno dei partner greci del progetto, INE/GSEE, ed è in una fase iniziale di attuazione. L'obiettivo ultimo di quest'attività è quello di sviluppare un materiale didattico il più completo ed esaustivo possibile per migliorare le conoscenze, le competenze e le capacità dei partner sociali sulla gestione della diversità etnica sul luogo di lavoro e la risoluzione dei conflitti. I risultati di questa attività saranno utilizzati dall'Università di Milano come una delle fonti principali per la progettazione di un programma di formazione di 5 giorni per le parti sociali, che sarà svolto a Padova, in Italia, da ENAIP Veneto in una fase successiva dell'implementazione del progetto.

ELENCO DELLE PROSSIME ATTIVITÀ ED EVENTI...

1. Progettazione di un programma di formazione per le parti sociali
2. Produzione di una guida sulla diversità etnica per le PMI
3. Stampa di materiali divulgativo (brochure, manifesti, calendari, mappe)
4. Sviluppo di uno strumento di simulazione per la risoluzione dei conflitti
5. Sviluppo di una piattaforma digitale educativa
6. Seminari di formazione per immigrati in tutti e cinque i paesi partecipanti
7. Seminari per le parti sociali in tutti e cinque i paesi coinvolti nel progetto
8. Conferenza finale sulla gestione della diversità etnica a Cipro
9. Programma di formazione per le parti sociali tenuto a Padova, Italia



Visita MigrAID: www.migraid.eu

Clicca per seguirci su [Facebook](#)
