



## ΚΑΛΩΣΗΡΘΑΤΕ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ MIGRAID!

Η τρίτη έκδοση του ενημερωτικού δελτίου του προγράμματος MIGRAID έρχεται προκειμένου να ενημερώσει τους ενδιαφερόμενους για τις βασικές δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν και ολοκληρώθηκαν κατά τη διάρκεια των τελευταίων 8 μηνών - από το Μάρτιο μέχρι τον Οκτώβριο 2018. Επικεντρώνεται στη συνοπτική περιγραφή των αποτελεσμάτων της τελευταίας διακρατικής συνάντησης του έργου στο Vejle της Δανίας, στα τελευταία πακέτα εργασίας που υλοποιήθηκαν, στις βασικές δράσεις που έχουν προγραμματιστεί προς υλοποίηση κατά τη διάρκεια των ερχόμενων μηνών - καθώς προχωράμε προς την ολοκλήρωση του έργου το 2019 -και τελικά, στις βασικές δράσεις διάδοσης κατά τις οποίες παρουσιάστηκε και συζητήθηκε το έργο MIGRAID, από μέλη της ομάδας εργασίας.

## Το εταιρικό σχήμα του MIGRAID (ERASMUS) αποτελείται από 8 οργανισμούς:

1. Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου (INEK - ΠΕΟ), Συντονιστής
2. Κίνηση για Ισότητα, Υποστήριξη, Αντιρατσισμό (KISA), Κύπρος
3. Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (INE / ΓΣΕΕ), Ελλάδα
4. Ινστιτούτο Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ /ΓΣΒΕΕ) Ελλάδα
5. Università degli Studi di Milano (UniMi), Italy
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIIP Veneto I.S.), Italy
7. Institut de Recherche et d'Information sur le Volontariat (Iriv Conseil), France
8. Videnscenter for Integration (VIFIN), Denmark

## ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

3<sup>η</sup> ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ  
ΣΤΟ VEJLE, ΔΑΝΙΑ

ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ  
ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ  
ΠΡΟΣΦΑΤΑ

ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΔΟΣΗΣ

ΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ



### 3Η ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΟ VEJLE, ΔΑΝΙΑ

Αντιπρόσωποι των εταιρών φορέων του MIGRAID συναντήθηκαν στην πόλη Vejle της Δανίας, στις 14 & 15 Ιουνίου 2018 για την τρίτη διακρατική συνάντηση του έργου. Το Vejle είναι μια μικρή πόλη με 55.000 κατοίκους στην περιοχή της Νότιας Δανίας, στην



χερσόνησο της Γιουτλάνδης. Στο παρελθόν το Vejle ήταν γνωστό ως “Μάντσεστερ της Δανίας”, καθώς στην πόλη άνθησε η βιομηχανία υφασμάτων, μέχρι το πρώτο μισό του 20ου αιώνα. Πρόσφατα η πόλη έχει μεταμορφωθεί σε ένα ζωντανό αστικό και εμπορικό κέντρο, όπου τόσο οι δημόσιοι όσο και οι ιδιωτικοί φορείς έχουν δώσει έμφαση στο να επενδύσουν στη διατήρηση των παλιών βιομηχανικών υποδομών και στο μετασχηματισμό της χρήσης τους, ώστε να δημιουργηθεί μια πιο “έξυπνη” πόλη. Φορέας υποδοχής ήταν ο Δανέζικος οργανισμός Vidensenter for Integration (ένα κέντρο γνώσης και έρευνας που υλοποιεί διαφορετικούς τύπους προγραμμάτων στον τομέα της ένταξης και της ανάπτυξης) και που

έχει τα κεντρικά του γραφεία μέσα στο τμήμα Εκπαίδευσης και Μάθησης του Δήμου της πόλης. Τη συνάντηση χαιρέτισε η Anja Daugaard, επικεφαλής του Δ.Σ. του VIFIN, που καλωσόρισε τους συμμετέχοντες και περιέγραψε ορισμένα από τα πιο σημαντικά προγράμματα που υλοποιούνται αυτή τη στιγμή στην πόλη, με στόχο την προώθηση της διαφορετικότητας, της πολυμορφίας, και της ενεργούς συμμετοχής των γυναικών, προσφύγων, ασυνόδετων προσφυγόπουλων, ηλικιωμένων και άλλων ειδικών κατηγοριών του πληθυσμού.



Στη συνέχεια, ο συντονιστής του MIGRAID, INEK ΠΕΟ (Κύπρος), έκανε μια γενική αποτίμηση της παρούσης κατάστασης του Έργου με 5 από τα 7 πακέτα εργασίας να περιλαμβάνονται ήδη· αυτά τα πέντε πρώτα πακέτα εργασίας συμφωνούν με το γραπτό υλικό όπως παρουσιάστηκε στο Έργο. Με αυτόν τον τρόπο κάθε εταίρος παρουσίασε το τελικό παραδοτέο του αντίστοιχου πακέτου εργασίας, την πρόοδο και τις προκλήσεις για την επίσημη λήξη και υλοποίηση. Έτσι, η KISA από την Κύπρο παρουσίασε την συνολική δομή του “Εκπαιδευτικού Προγράμματος για Μετανάστες” και

εξήγησε τα προαπαιτούμενα για τους δυνητικούς συμμετέχοντες· το υλικό αυτό θα χρησιμοποιηθεί για την υλοποίηση μιας σειράς εκπαιδευτικών εκδηλώσεων που θα πραγματοποιηθούν σε όλες τις χώρες που συμμετέχουν στο MIGRAID με μετανάστες ώστε να προωθήσουν μια πιο αποτελεσματική διαδικασία ενσωμάτωσης στην χώρα προορισμού. Στη συνέχεια, το Πανεπιστήμιο του Μιλάνο παρουσίασε το ολοκληρωμένο προσχέδιο του “Εκπαιδευτικού Προγράμματος διαχείρισης της πολυπολυτισμικότητας για τους Κοινωνικούς Εταίρους” που θα χρησιμοποιηθεί, μαζί με το Εκπαιδευτικό υλικό που αναπτύχθηκε από το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην Ελλάδα, για να υλοποιηθεί ένα εβδομαδιαίο εκπαιδευτικό πρόγραμμα στην πόλη της Πάντοβα στην Ιταλία τους πρώτους μήνες

του 2019 το οποίο θα το παρακολουθήσουν εργοδότες και εργαζόμενοι σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις, συνδικάτα και εκπρόσωποι δημόσιων οργανισμών από όλα τα εμπλεκόμενα κράτη. Από την πλευρά αυτή, ο φορέας υποδοχής ENAIP Veneto παρουσίασε τις βασικές διαχειριστικές λεπτομέρειες και κατανομή του περιεχομένου το οποίο θα οργανωθεί για την υλοποίηση του εβδομαδιαίου εκπαιδευτικού προγράμματος και για το οποίο θα είναι υπεύθυνο. Τέλος, το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ από την Ελλάδα παρουσίασε την τελική έκδοση ενός σύντομου “Οδηγού Εθνοτικής πολυπολιτισμικότητας για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις” το οποίο θα αποτελεί τμήμα του εκτυπωμένου υλικού που όλοι οι ενδιαφερόμενοι και οι εκπαιδευόμενοι θα λάβουν κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων διάδοσης και την τελική συνάντηση του Έργου στην Λευκωσία στην Κύπρο το 2019. Κατά την 2η μέρα ο Δανός εταίρος παρουσίασε το Σχέδιο Δράσης των ψηφιακών μαθησιακών εργαλείων του Έργου, δηλαδή, ένα παιχνίδι εικονικής προσομοίωσης επίλυσης συγκρούσεων καθώς και εκπαιδευτική πλατφόρμα εξέτασης των γνώσεων και των δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν. Ο βασικός στόχος των τελικών πακέτων εργασίας θα είναι η προώθηση της ψηφιακής μάθησης και η μετάφραση της αποκτηθείσας γνώσης μέσα από την εξέταση πρακτικών δεξιοτήτων. Πριν την ολοκλήρωση της συνάντησης, ο αξιολογητής εταίρος IRIV Conseil από την Γαλλία, εξέφρασε την ικανοποίησή του για την εξέλιξη των εργασιών τους τελευταίους μήνες και εστίασε στις βασικές προκλήσεις που θα πρέπει να ληφθούν υπόψη για μια επιτυχημένη ολοκλήρωση του Έργου· ένα συγκεκριμένο σχόλιο ήταν η συλλογική ατμόσφαιρα συνεργασίας που αναπτύχθηκε μεταξύ των εταίρων, παρά τις διαφορές και τις δυσκολίες, το οποίο αποτελεί παράδειγμα του τρόπου με τον οποίο η πολυπολιτισμικότητα μπορεί να διαχειρισθεί με έναν παραγωγικό και ικανοποιητικό τρόπο.

---

## **ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ: ΑΡΧΕΣ, ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ**

---

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣΦΑΤΑ**

#### **1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ TRAINING**

Το εκπαιδευτικό υλικό για τη διαχείριση της διαφορετικότητας που απευθύνεται σε κοινωνικούς εταίρους έχει επίσημα ολοκληρωθεί. Το υλικό αυτό σχεδιάστηκε ειδικά για εκπαίδευση 5 ημερών από το Πανεπιστήμιο του Μιλάνο, Ιταλία, σε συνεργασία με όλους τους εταίρους του έργου. Τα περιεχόμενα του εκπαιδευτικού υλικού έχουν υλοποιηθεί σε συνέργεια με τον «Οδηγό Επαγγελματικής Κατάρτισης: Βελτίωση των Δεξιοτήτων και της ικανότητας των Κοινωνικών Εταίρων στην διαχείριση της διαφορετικότητας», που είχε αναπτυχθεί προηγουμένως από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, και η υλοποίηση του θα λάβει χώρα το 2019 από τον φορέα ENAIP Veneto, στην πόλη της Πάντοβας (Ιταλία) με τη συμμετοχή 40 εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων από τις 5 χώρες που συμμετέχουν στο έργο. Το πρόγραμμα μελέτης περιλαμβάνει 5 βασικές θεματικές: 1. Συνείδηση της διαφορετικότητας 2. Ρυθμίσεις κατά των διακρίσεων 3. Διαχείριση της διαφορετικότητας 4. Επίλυση συγκρούσεων και 5 Διαφορετικότητα στην Πράξη στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, που αναπτύσσονται περαιτέρω σε διαφορετικά υπο-κεφάλαια, ενισχύοντας τους ορισμούς των βασικών θεμάτων - Το Ευρωπαϊκό και τα εθνικά νομικά πλαίσια, μεταξύ άλλων, όσον αφορά την καταπολέμηση των διακρίσεων, και την προώθηση της εθνοτικής πολυμορφίας, επίσης, τα στοιχεία, αρχές και τεχνικές της διαχείρισης της διαφορετικότητας. Το πρόγραμμα θα δομηθεί σύμφωνα με 2 βασικές εκπαιδευτικές/διδασκτικές προσεγγίσεις: θεωρία (εισηγήσεις) και πρακτική (Συνεργατική μάθηση και μελέτες περίπτωσης)

## 2. ΟΔΗΓΟΣ ΕΘΝΟΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ολοκληρώθηκε επίσης ο «Οδηγός Εθνοτικής Διαφορετικότητας για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις» από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΒΕΕ στην Ελλάδα σε συνεργασία με όλους τους εταίρους του έργου, για παράδειγμα το INEK ΠΕΟ ήταν υπεύθυνο για την τελική μορφή (design) του υλικού. Το συγκεκριμένο παραδοτέο αποτελείται από μια συνοπτική καταγραφή που περιλαμβάνει γενικές αλλά πολύ στοχευμένες πληροφορίες όσον αφορά θέματα όπως: 1. Διεθνής μετανάστευση και εθνοτική διαφορετικότητα στην Ευρώπη, η σημερινή κατάσταση και οι βασικές προκλήσεις 2. Οι διακρίσεις στο χώρο εργασίας 3. Χάρτες διαφορετικότητας 4. EU και εθνικά πλαίσια στη νομοθεσία κατά των διακρίσεων; 5. Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στην προώθηση μιας κουλτούρας εθνοτικής διαφορετικότητας, μεταξύ άλλων στις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Το κύριο χαρακτηριστικό αυτού του οδηγού είναι ο εύληπτος τρόπος με τον οποίο παρουσιάζονται οι πληροφορίες, με στόχο την προσέγγιση ενός ευρύτερου κοινού που μπορεί να αποτελείται από συμβούλους, υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού, Εργοδότες Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, εργαζόμενους σε διάφορους οικονομικούς τομείς κλπ. Αποτελεί ταυτόχρονα ένα από τα κύρια εργαλεία για την προβολή και διάδοση του έργου, που θα παρουσιαστεί στις σχετικές εκδηλώσεις οι οποίες θα οργανωθούν σύντομα και στις πέντε συμμετέχουσες χώρες του MIGRAID. Για το σκοπό αυτό όλες οι πληροφορίες που περιέχονται στον οδηγό θα μεταφραστούν στις πέντε επίσημες γλώσσες του έργου: Αγγλικά, Δανικά, Γαλλικά, Ελληνικά και Ιταλικά.



## 3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ

Το συγκεκριμένο παραδοτέο, το οποίο απευθύνεται ειδικά και πολύ συγκεκριμένα σε μετανάστες εργάτες / εργαζόμενους - και γενικότερα σε μετανάστες - ολοκληρώθηκε επίσης από τα μέλη της ομάδας Κίνηση για Ισότητα, Υποστήριξη, Αντιρατσισμό (KISA), Κύπρος σε συνεργασία με όλα τα μέλη του MIGRAID. Αυτό το εγχειρίδιο παρέχει ενημερωτικό υλικό και μια βήμα προς βήμα περιγραφή του τρόπου διεξαγωγής ενός εργαστηρίου εκπαίδευσης για τους μετανάστες σχετικά με την εθνοτική ποικιλομορφία και την απασχόληση, ιδίως στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ).

Αυτό το εργαστήριο θα στοχεύσει στην περαιτέρω ανάπτυξη των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των μεταναστών στη χώρα υποδοχής τους, επιτρέποντας την κοινωνική και εργασιακή ενσωμάτωσή τους. Η κατάρτιση περιλαμβάνει την περιγραφή των εργατικών και κοινωνικών δικαιωμάτων των μεταναστών στις χώρες της ΕΕ. τα χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας σε κάθε χώρα του προγράμματος MIGRAID · τις διαδικασίες για τις άδειες εργασίας και τη χορήγηση ασύλου · νομικο-κοινωνική παροχή συμβουλών · υπεράσπιση; αναγνώριση των προσόντων · συμβουλευτικά όργανα και κύρια δίκτυα υποστήριξης, μεταξύ άλλων. Το συγκεκριμένο εγχειρίδιο θα χρησιμοποιηθεί κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων διάδοσης που απευθύνονται σε εργαζόμενους μετανάστες, εκπροσώπους των ενώσεων μεταναστών, συνδικαλιστές, κλπ., και θα διοργανωθούν σε κάθε χώρα εταίρο του MIGRAID κατά τη διάρκεια του 2019.

## ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Κατά τους τελευταίους μήνες του 2018 και τους πρώτους μήνες του 2019, όλες οι προσπάθειες επικεντρώνονται στην ανάπτυξη των κύριων ψηφιακών εργαλείων του MIGRAID. Αυτά αντιστοιχούν στα παραδοτέα, **ΙΟ6 και ΙΟ7: Εργαλείο Προσομοίωσης για την Επίλυση Συγκρούσεων και Εκπαιδευτική Ψηφιακή Πλατφόρμα**. Ο υπεύθυνος εταίρος και των δύο παραδοτέων είναι ο Δανός εταίρος του έργου, Videnscenter for Integration (VIFIN) - σε συνεργασία με όλους τους εταίρους της MIGRAID-,

ο οποίος είναι επίσης υπεύθυνος και για τα άλλα ψηφιακά εργαλεία του έργου, όπως η ιστοσελίδα και τα κύρια κανάλια των μέσων κοινωνικής δικτύωσης .

Στο **Εργαλείο Προσομοίωσης για την Επίλυση των Συγκρούσεων**, οι συμμετέχοντες θα έχουν πρόσβαση σε ένα εικονικό περιβάλλον στο οποίο θα παρουσιαστεί μια κατάσταση σύγκρουσης σε σχέση με μία ή περισσότερες από τις κοινωνικές κατηγορίες που συνήθως υφίστανται διακρίσεις στο χώρο εργασίας: το φύλο, την ηλικία κλπ. Ο συμμετέχων θα πρέπει να αποφασίσει ποια οπτική θα υιοθετήσει: εκείνη του εργοδότη ή του εργαζόμενου και, σύμφωνα με αυτό, θα παρουσιάσει μια σειρά αποφάσεων που θα πρέπει να λάβει σε μια διαδικασία διαπραγμάτευσης, στην οποία θα χρησιμοποιήσει μερικές από τις κύριες τεχνικές επίλυσης των συγκρούσεων.

Η **Εκπαιδευτική Ψηφιακή Πλατφόρμα** αποτελεί ένα μέσο για να τεστάρει κανείς όλες τις γνώσεις που αποκτήθηκαν από το υλικό του MIGRAID που περιγράφηκε προηγουμένως. Οι πολίτες που ενδιαφέρονται για το θέμα της ένταξης των μεταναστών, το νομικό πλαίσιο της ΕΕ για την καταπολέμηση των διακρίσεων, η διαχείριση της ποικιλομορφίας στις ΜΜΕ και η επίλυση των συγκρούσεων στο χώρο εργασίας και που έχουν συμμετάσχει σε τουλάχιστον μία από τις εκδηλώσεις διάδοσης του MIGRAID θα μπορούν να έχουν πρόσβαση στην πλατφόρμα για να λαμβάνουν ενημερωτικό υλικό, να κάνουν ψηφιακή γραπτή εξέταση των όσων έχουν μάθει από το υλικό μελέτης και να δοκιμάσουν τις αναλυτικές ικανότητες που έχουν αποκτήσει.

Επιπλέον, τους προσεχείς μήνες θα επικεντρωθούμε στην προετοιμασία της **Εβδομάδας Κατάρτισης για τους Κοινωνικούς Εταίρους** που θα διοργανωθεί στην ιταλική πόλη της Πάντοβα κατά τους πρώτους μήνες του 2019. Όπως εξηγήθηκε στην προηγούμενη περιγραφή αυτού του προγράμματος κατάρτισης - που θα οργανωθεί από το Πανεπιστήμιο του Μιλάνου, 5 αντιπρόσωποι κοινωνικών εταίρων θα επιλεγούν από τον κάθε εταίρο του προγράμματος MIGRAID (συνολικά 40 άτομα) για να συμμετάσχουν σε αυτό το εκπαιδευτικό πρόγραμμα με σκοπό να ελέγξουν την αποτελεσματικότητα του παραγόμενου υλικού, να βελτιώσουν τις γνώσεις τους σχετικά με τους διεθνείς μετανάστες και τα θέματα ένταξης καθώς και τις κοινωνικές και επαγγελματικές τους δεξιότητες σχετικά με τη διαχείριση της πολυμορφίας και την επίλυση συγκρούσεων. Επιπλέον, οι συμμετέχοντες θα εκπαιδευτούν ώστε να γίνουν οι ίδιοι εκπαιδευτές στις δικές τους οργανώσεις, προκειμένου να γίνουν οι πολλαπλασιαστές μάθησης σε περισσότερους ανθρώπους. Οι οργανωτικές λεπτομέρειες αυτής της δράσης θα παρουσιαστούν, θα συζητηθούν και θα καθοριστούν από τον φορέα διοργάνωσης ENAIP Veneto σε συνεργασία με όλα τα μέλη της ομάδας MIGRAID κατά την επόμενη διακρατική συνάντηση που θα λάβει χώρα στις 6 και 7 Δεκεμβρίου στην πόλη του Παρισιού και θα οργανωθεί από το φορέα IRIV Conseil .

#### ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ

1. Διακρατική συνάντηση στο Παρίσι, Γαλλία
2. Παράδοση όλων των έντυπων υλικών του έργου
3. Εβδομάδα κατάρτισης για τους κοινωνικούς εταίρους στην Πάντοβα της Ιταλίας
4. Σεμινάρια για τους κοινωνικούς εταίρους και στις πέντε χώρες
5. Εκπαιδευτικά σεμινάρια για τους μετανάστες και στις πέντε χώρες
6. Τελική διάσκεψη για τη διαχείριση της εθνοτικής πολυμορφίας στη Λευκωσία, Κύπρος



## ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΑΔΟΣΗΣ

Στο Ίδρυμα Robert F. Kennedy στην Ιταλία παρουσιάστηκε το έργο MIGRAID κατά τη διάρκεια της τελικής εκδήλωσης της Εμβληματικής Πρωτοβουλίας 2018 για τις Μεσογειακές Προκλήσεις. Η πρωτοβουλία στοχεύει στη διευκόλυνση του διαλόγου μεταξύ οργανισμών του τρίτου τομέα και ιδιωτικών ιταλικών εταιρειών προκειμένου να προωθηθεί μια κουλτούρα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και κοινωνικής ένταξης. Η πρωτοβουλία περιλαμβάνει βραβείο για ορισμένα από τα πιο επιτυχημένα έργα όσον αφορά την προώθηση της οικονομικής και κοινωνικής ένταξης των μεταναστών, των προσφύγων και των αιτούντων άσυλο και την πολιτιστική πολυμορφία. Κατά τη διάρκεια της τελικής εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στην πόλη της Φλωρεντίας στις 23 Οκτωβρίου, ανακοινώθηκαν οι νικητές. Το έργο MIGRAID προσκλήθηκε να παρουσιαστεί από το Πανεπιστήμιο του Μιλάνο ως μια καλή πρακτική - παράδειγμα ενός διεθνούς σχεδίου που στοχεύει στην εκπαίδευση των κοινωνικών εταίρων για την εθνοτική ποικιλομορφία και την κουλτούρα της ένταξης και του σεβασμού στο χώρο εργασίας. Για περισσότερες πληροφορίες: <http://www.rfkitalia.org/sinergia-imprese-istituzioni-terzo-settore-favorire-inclusione-migranti-rifugiati-richiedenti-asilo-italia/>



Το έργο MIGRAID προσκλήθηκε να παρουσιαστεί στο Impact Hub της Αθήνας στο πλαίσιο του μονοήμερου συνεδρίου "Businesses Speak: Prospects for Integration of Refugees, Migrants και Vulnerable Social Groups στην Αγορά Εργασίας" που διοργάνωσε η ΜΚΟ «Διεθνής Επιτροπή Διάσωσης», στις 11 Οκτωβρίου 2018. Κύριος στόχος αυτής της πρωτοβουλίας ήταν να διευκολυνθεί η ένταξη των μεταναστών, των προσφύγων και άλλων ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες στην αγορά εργασίας, μέσω τριμερούς διαλόγου μεταξύ ιδιωτικών εταιρειών και οργανισμών του τρίτου τομέα, των κοινωνικών εταίρων (ΜΚΟ, επαγγελματικές οργανώσεις για εργοδότες) και υποψήφιας χώρες. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές από διάφορους τομείς, όπως ο τουρισμός και οι νέες τεχνολογίες, με έμφαση στις δεξιότητες που πρέπει να αναπτυχθούν και από τις δύο πλευρές - εργοδότες και εργαζόμενοι - για μια πιο αποτελεσματική ένταξη. Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με συνεντεύξεις μεταξύ εκπροσώπων εταιρειών, αφενός, και μεταναστών και προσφύγων, αφετέρου. Για περισσότερες πληροφορίες: <https://twitter.com/evtaeu/status/1063396286223790081>



Στο πλαίσιο της επιστημονικής επιτροπής του Ελβετικού Ιδρύματος ECAP στη Ζυρίχη (Ελβετία), ο φορέας από τη Γαλλία Iriv Conseil εκπροσωπούμενος από τον Bénédicte Halba (μέλος της επιτροπής από το 2015) παρουσίασε το πρόγραμμα MIGRAID στις 22 Μαρτίου 2018. Το ECAP δημιουργήθηκε το 1970 προκειμένου να συγκεντρωθούν συνδικάτα - κυρίως αντιπρόσωποι Ιταλών εργαζομένων, αλλά και Ελβετοί εργαζόμενοι και άλλοι «ξένοι εργαζόμενοι» (όπως ισπανικά, πορτογαλικά, πολωνικά ...) - για να υπερασπιστούν τα κοινωνικά και οικονομικά τους δικαιώματα στην ελβετική αγορά εργασίας. Το ECAP προσφέρει πολλά προγράμματα

κατάρτισης, τα οποία εστιάζονται κυρίως στη γλωσσική μάθηση και την επαγγελματική μάθηση. Οι συμμετέχοντες στην επιστημονική επιτροπή συγκεντρώθηκαν στη Ζυρίχη τον περασμένο Μάρτιο του 2018 και από τότε έδειξαν βαθιά ενδιαφέρον από τους στόχους του σχεδίου MIGRAID. Το ερωτηματολόγιο που αποστέλλεται για το IO1, η έκθεση CAR και ορισμένες περαιτέρω πληροφορίες - τόσο στα γαλλικά όσο και στα αγγλικά, τους στάλθηκαν μετά από την επιτροπή. Σε συμπλήρωμα, ενημερώνεται τακτικά το γαλλικό weblog που υλοποίησε ο Iriv Conseil για την καλύτερη κατανόηση του έργου μεταξύ των γαλλόφωνων πολιτών. Για περισσότερες πληροφορίες: <http://migraid.blogspot.com/>

---

Visit MigrAID at: [www.migraid.eu](http://www.migraid.eu)  
click to follow us on [Facebook](#)

---

